

Focus 2026–2030



Een actueel koersdocument

Een nieuw beleidsplan ligt voor waarin we veel lijnen van de afgelopen jaren doortrekken. Tijdens de evaluatie in september in Zutphen met team en toezichthouders overheerste dankbaarheid ten aanzien van wat gerealiseerd is in de afgelopen jaren. En tijdens bijeenkomsten over dit nieuwe plan in het afgelopen half jaar kwam naar voren dat we vooral de koers van de afgelopen jaren voortzetten. Schenkers en samenwerkingspartners die meegelezen hebben kwamen met waardevolle suggesties voor inhoud en taal waarvoor veel dank.

In het nieuwe meerjarenbeleidsplan 'Focus 2026-2030' hebben onze visie en missie nieuwe woorden gekregen en zijn kernwaarden van waaruit we werken geëxpliciteerd. Ambities van binnenuit geven richting aan wat we beogen op onze aandachtsgebieden en tegelijkertijd blijven we een open fonds. We hebben focus en staan open om ons te laten leiden door wat op ons pad komt vanuit initiatiefnemers en de geestelijke wereld.

We blijven ons onverminderd inzetten voor een liefdevolle, menselijke wereld waarin al het leven gekoesterd wordt. Dat doen we op ondernemende wijze en we laten ons inspireren door antroposofie en kunst. We voelen ons daarbij vrij en verantwoordelijk en werken met aandachtige betrokkenheid. We leren van en met elkaar, samen met schenkers, pioniers en andere praktische idealisten.

Mei 2026
Robert Viëtor
Bestuurder-directeur

Visie & kernwaarden

De Iona Stichting wil bezielde initiatiefkracht vergroten waar hart, hoofd en handen bijdragen aan een gezonde wereld waarin mens, aarde en geest onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

Daarbij spelen de volgende kernwaarden een leidende rol:

- ♦ **Ondernemend:** we nemen initiatieven waarbij we energiek, doortastend en avontuurlijk pionieren. We stimuleren ondernemerschap bij anderen. Daarmee volgen we eigen impulsen die we in concrete projecten voor een gezonde wereld omzetten.
- ♦ **Geïnspireerd door kunst & antroposofie:** we gaan ervanuit dat mens-aarde-geest onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en dat elk mens en de mensheid zich ontwikkelt. We beschouwen Iona als levend wezen en het werk dat we samen met schenkers en initiatiefnemers verrichten als scholingsweg. We vinden kunstzinnig werken belangrijk en zijn ons bewust van de geestelijke wereld die meewerkt.
- ♦ **Vrij en verantwoordelijk:** bij Iona is er geen externe opdracht voor het werk: we werken volgens de statuten, waardoor we vrij zijn om te kiezen en te werken vanuit onze intenties. Met dat gegeven kiezen we in vrijheid wat en hoe we initiatieven steunen en (onder-)nemen. We voelen ons verantwoordelijk om het wezen van Iona te dienen en haar intenties hun richtinggevende rol te laten spelen.
- ♦ **Aandachtige betrokkenheid** komt terug in alles. De relaties met schenkers en initiatiefnemers, met collega-fondsen en met elkaar, met de natuur en de geest. In ontmoetingen wordt van elkaar geleerd.

In de statuten staat dat de Iona Stichting als doel heeft het bevorderen van geestelijke, culturele en maatschappelijke ontwikkeling door te faciliteren, te steunen, ontwikkelingen mogelijk te maken. Ze richt zich op initiatieven van algemeen nut, in het bijzonder op:

- ♦ Verduurzaming van de landbouw, voedselketens, natuur en economie – **AARDE**
- ♦ Ontwikkeling van bezielde, menselijke gezondheidszorg en onderwijs: initiatieven en onderzoek en ontwikkeling – **MENS**
- ♦ Nieuwe sociale verbindingen, eigentijds sociaal weefsel waarin mens en omgeving naar binnen en buiten toe zich verbinden; gemeenschapszin – **MENS**
- ♦ Ondersteunen van kunst/kunstenaars met maatschappelijke betrokkenheid en van kunstzinnig werken & leven. Ook in relatie tot natuur en religie, het hogere. – **GEEST**

De Iona Stichting laat zich bij haar werkzaamheden inspireren door antroposofie en kunst, zonder zich tot die inspiratiebronnen te beperken.

Daarnaast willen we bij uitstek initiatieven ondersteunen en aanmoedigen waarbij de gebieden landbouw/natuur/voeding, kunst, onderwijs en/of zorg zich met elkaar verweven en gezamenlijk ontwikkelen zodat er nieuw sociaal weefsel ontstaat.

De komende hoofdstukken zullen veelvuldig naar deze visie verwijzen.

Missie & activiteiten

We stimuleren en nemen initiatieven en werken samen, met schenkers, pioniers en andere praktische idealisten.

Op basis van de statuten onderscheiden we ruwweg de volgende activiteiten:

- a **Scheppen en verzorgen van verbindingen**
- b **Centrum voor dienstverlening**
- c **Eigen initiatieven**
- d **Toekennen van financiële steun**
- e **Fondsen werven**

In al ons werk willen we zoveel mogelijk bewust congruent zijn met onze doelstellingen. We zijn daarbij steeds gericht op het bevorderen van menselijkheid en menselijke verbindingen, waarbij de eerdergenoemde kernwaarden de grondtoon vormen.

a Scheppen en verzorgen van verbindingen

De Stichting is actief met het scheppen en verzorgen van verbindingen en het actief bevorderen van dialoog, samenwerking en uitwisseling, studiereizen, professionalisering en onderzoek & ontwikkeling. Een belangrijk speerpunt daarbij vormt het ondersteunen en met elkaar verbinden van promovendi.

De Stichting werkt samen met een aantal (onderzoeks-)instituten, stichtingen, fondsen en individuen met projecten overeenkomstig het doel van de Stichting. Voorbeelden zijn het Louis Bolk Instituut en het NIVOZ. We vinden elkaar in gedeelde idealen of in een gedeelde visie op de benadering van complexe problemen, zoals de toekomst van onderwijs, gezondheidszorg en landbouw. Een ander voorbeeld vormt de intensieve samenwerkingsrelatie

met Stichting LifeTree. Vanuit gedeelde waarden versterken en inspireren we elkaar door samen op te trekken bij een groot aantal projecten waar we met schenk- en leengeld bij betrokken zijn.

De Iona jaarbijeenkomst en andere activiteiten bevorderen gesprek en de uitwisseling van ideeën binnen het netwerk van de Stichting. Daar ontstaan waardevolle verbindingen, een netwerk van Iona vrienden.

Onze verbinding met het antroposofisch geïnspireerde veld

We zijn verbonden met antroposofisch geïnspireerde mensen en werk-organisaties en met de antroposofische vereniging landelijk en wereldwijd. We koesteren de inspiratiebron en zoeken daarbij altijd naar eigentijdse vormgeving. Iona vervult vanuit haar vrije positie bij uitstek de rol van het uitdagen tot continu vernieuwen, nieuwsgierig zijn, onderzoeken, en blijvend ontwikkelen van ideeën en vormen.

We entameren en voeren de dialoog daarover met betrokkenen. We zoeken daarbij ook de plek der moeite op, met liefdevolle aandacht en gericht op ontwikkeling.

We streven in algemene zin ook naar het verzorgen van bruggen tussen de vernieuwingsimpulsen vanuit de antroposofie en reguliere vernieuwingsbewegingen in sectoren en de maatschappij in algemene zin. Relaties die we koesteren zijn onder meer die met de Vrije Hogeschool, de Warmonderhof, de Antroposofische Vereniging in Nederland, Stichting Sleipnir, de antroposofisch geïnspireerde opleidingen en -onderzoek van Hogeschool Leiden en Atelier Antroposofie & Samenleving.

Op internationaal vlak zijn er verschillende antroposofisch georiënteerde collega-stichtingen waarmee de Stichting overleg voert over gezamenlijke doelen en die de Stichting zo nodig kunnen adviseren bij internationale projectaanvragen (bijvoorbeeld via het halfjaarlijkse *Stiftungentreffen*). De band met het Goetheanum wordt op blz. 10 (steun aan Goetheanum) verder toegelicht.

b Veelzijdige dienstverlening en ruimte voor inspirerende bijeenkomsten

Het kantoor is een bron van dienstverlening en advies voor alle Iona-betrokkenen. Het verzorgt voorbereiding, ontwikkeling en uitvoering van beleid waaronder het verwerken van projectaanvragen, -evaluaties en communicatie alsook de boekhouding. Maar de dienstverlening omvat ook het adviseren, meedenken, verbinden en in andere zin ondersteunen van initiatieven in hun eerste periode.

Het kantoor is gevestigd in het Iona-huis op de Herengracht 276 te

Amsterdam. Het Iona-huis biedt ook ruimte voor inspirerende bijeenkomsten en ontmoetingen van vrienden van en binnen het doel van de Stichting. Dankzij eerdere schenkingen is een stamkapitaal ontstaan. Gevolg is dat het pand en het kantoor voor een deel door de vruchten van dat kapitaal gefinancierd kunnen worden.

c Eigen initiatieven

Ook de komende jaren neemt de Iona Stichting een aantal eigen initiatieven. Dit is belangrijk met het oog op verwezenlijking van onze doelstellingen en het fungeert tegelijkertijd als eigen ontwikkelingsweg. De initiatieven komen tot stand door bespreking van ideeën binnen en buiten, met team, bestuur, RvT en met vrienden.

Andere nieuwe initiatieven zullen voortvloeien uit de focus voor de komende jaren die beschreven wordt bij de aandachtsgebieden. Ze zijn met name gericht op het vormkrijgen van vernieuwingsgolven op de groei van verbindingen tussen individuele initiatieven die deel zijn van een vernieuwingsbeweging.

Iona Vrijgoed

Na de verkoop van het huis en BD-tuin in Bergen NH van mevrouw Kamp-Gerlach werden we ons bewust dat waardevolle plekken hoederschap nodig hebben en daarom zijn we in 2023 gestart met Iona Vrijgoed. Iona Vrijgoed haalt woningen en bedrijfspanden voor onbepaalde tijd uit de markt en stelt deze ter beschikking aan geïnspireerde gebruikers tegen een sociale vergoeding. Op deze wijze borgen we de toegankelijkheid van waardevolle plekken voor geïnspireerde gebruikers en lokale gemeenschappen die zelf de zorg en ontwikkeling van een plek op zich nemen. Iona Vrijgoed is de dienstbare eigenaar, gericht op de bloei van waardevolle sociaal-maatschappelijke initiatieven. In de komende periode gaan we deze nieuwe activiteit van Iona verder laten groeien door verkrijgingen van panden en plekken door schenkingen en nalatenschappen.

Guernica de la Ecología

Een initiatief dat doorloopt in de komende periode is het bieden van een thuishaven en ondersteunen van betekenisvolle reizen voor de Guernica de la Ecología (kunstwerk van Claudy Jongstra). Dit met steun van een betrokken kring van vrienden die zich verbinden met – de geest van – het kunstwerk.

Kunstimpulsen

Ons pand aan de Herengracht staat open voor kunstexposities en tijdelijke tentoonstellingen. Doel is om kunst intrinsiek met ons werk te verbinden. Deelname aan de Amsterdam Art Week is een jaarlijks terugkerend

onderdeel. Deze activiteiten vormen ook een goede mogelijkheid voor geïnteresseerden om de Iona Stichting en haar doelen leren kennen.

BLAN

Het Bernard Lievegoed Academisch Netwerk (BLAN) blijft zich richten op de verzorging van een intervisie- en inspiratienetwerk voor onderzoekers (promovendi) en ook regelmatige jaarlijkse activiteiten voor een breder academisch netwerk. Ook zijn er actieve verbindingen met onderzoekers en ontwikkelaars uit de diverse werkgebieden.

d Toekennen van financiële steun

De Stichting geeft financiële steun aan initiatieven, projecten, onderzoeken en opleidingen die in lijn liggen met haar doelstelling. De Stichting kent financiële bijdragen toe in verschillende vormen, waaronder steun op aanvraag en via eigen initiatieven (bijvoorbeeld promotieonderzoeken en projecten zoals Kunstimpulsen en Iona Vrijgoed).

Met Iona Leningen steunen we initiatieven en/of organisaties, passend binnen onze doelstellingen, met leengeld. Op deze manier verstrekken we een groter bedrag en geven we een stimuleringsprikkel aan de leningnemer. Daarnaast kunnen we het geld na terugbetaling opnieuw inzetten en ontvangen we een vergoeding die een bijdrage levert aan de organisatiekosten.

Wat betreft aanvragen voor projecten, beroepsontwikkeling en studiefinanciering maken we gebruik van een onlinesysteem. Daarmee staat alle informatie veilig bij elkaar. Aanvragen per mail worden vanwege veiligheidsredenen niet meer in behandeling genomen of met de beoordelingscommissie gedeeld. Wel gaan we nog meer de nadruk leggen op de fysieke ontmoeting. Nieuwe aanvragers zijn welkom op de Ontmoet Iona ochtenden als eerste stap richting een mogelijke aanvraag. Menselijke verbinding (eerst de relatie, dan de prestatie) en betekenisvolle richting is daarbij een wezenlijk aspect. Zonder verbinding is geen aanvraag mogelijk.

Belangrijke aspecten waar we aandacht op richten bij initiatieven zijn:

- ♦ Is er inspiratie in combinatie met voeten in de klei, visie én praktijk?
- ♦ Klopt het initiatief in relatie tot de biografie van de initiatiefnemers?
- ♦ Past het initiatief in deze tijd, heeft het adequate eigentijdse vorm?
- ♦ Hoe is het bredere draagvlak (beoogd), hoe is de inbedding, groeit er sociaal weefsel?
- ♦ Is er een duurzaam perspectief en sprake van groei naar zelfstandig bestaan?

Bij internationale aanvragen is een voorwaarde voor het toekennen van financiële steun dat de Stichting voldoende lokale contacten heeft om advies in te winnen over de aanvrager en/of het project of initiatief waarvoor het geld wordt gevraagd. In beginsel zijn financiering achteraf, exploitatiefinanciering en financiering van vastgoed uitgesloten. Vastgoed kan wel gefinancierd worden uit gerichte schenkingen. De Stichting kan binnen haar netwerk zoeken naar cofinanciering.

e Fondsen werven

De Stichting werft fondsen op individueel niveau via persoonlijke contacten, om initiatieven ook financieel te kunnen steunen die in lijn liggen met de doelstellingen van de Stichting. De Stichting hecht veel waarde aan een goede relatie met elke schenker. De intenties waarmee schenkers een schenking doen aan de Stichting worden van tevoren zorgvuldig met deze schenkers besproken, om te zorgen dat de betreffende fondsen – binnen de doelstelling van de Stichting – zoveel mogelijk conform de schenkersintenties aangewend worden. De intenties als geheel vormen bovendien een waardevolle geestelijke stroom en een hartekracht die de levendigheid van het werk van de stichting ondersteunt.

We onderscheiden 3 categorieën fondsen:

- ♦ Iona themafondsen, gericht op deelgebieden
- ♦ Fondsen op Naam met specifieke intenties en vaak met betrokkenheid van schenkers bij toekenningen
- ♦ Derdenfondsen ten behoeve van organisaties en/of projecten die gericht zijn op het zoeken/verwerven van middelen.

We beogen op dit vlak continuïteit.



Focus per aandachtsgebied

a Landbouw, natuur en voeding

We streven naar een landbouw en een voedselketen waar mens, dier en natuur met elkaar in balans zijn. Dit vraagt om landbouwmethoden die biologisch-dynamisch (natuurinclusief en integraal) zijn, met gebruik van natuurlijke mest en methoden om een gezonde oogst te waarborgen en het bodemleven te herstellen. We richten ons in het bijzonder op:

- ♦ kleinschalige of grondgebonden landbouw in Nederland en België met directe verbinding tussen aarde en boeren
- ♦ een jonge generatie (bd)boeren
- ♦ het gebruik van zaadvaste rassen of meerjarenteelt

b Onderwijs/pedagogie

We streven naar onderwijs waarin de opgroeiende mens zich als denkend, voelend en praktisch wezen kan ontwikkelen in en aan de wereld. Onderwijs met de bedoeling dat kinderen zich zo ontwikkelen dat ze de wereld van morgen mede scheppen. Het hernieuwd en versterkt bewustzijn dat mens en natuur onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn, dat al het leven onlosmakelijk met elkaar verweven is, vraagt om met dat bewustzijn onderwijs opnieuw te denken en te doen. We richten ons in het bijzonder op:

- ♦ de ontwikkeling en samenbrengen van vernieuwingsscholen en onderzoek dat hun praktijken ondersteunt en verder ontwikkelt, met name ecologische/regeneratieve pedagogiek en eigentijdse vrijeschoolpedagogiek
- ♦ vrijescholen: vernieuwingsimpuls van het leerplan en het lectoraat waarde(n) van vrijeschoolonderwijs in Leiden

c Onderzoek & beroepsontwikkeling

We streven naar het versterken van mensgericht, veelal kwalitatief en ook kwantitatief, fenomenologisch wetenschappelijk onderzoek in Nederland en België. Daarnaast streven we naar de ontwikkeling van studenten die kiezen

voor een antroposofisch geïnspireerde beroepsopleiding. We richten ons in het bijzonder op:

- ♦ ondersteunen en samenbrengen van promovendi met mensgericht onderzoek
- ♦ ondersteuning studenten aan antroposofisch geïnspireerde beroepsopleidingen (Herrad Fonds: een gericht aantal opleidingen waarmee wij afspraken hebben)
- ♦ antroposofisch geïnspireerde beroepsontwikkeling

d Gezondheidszorg

We streven naar zorg waarin elk mens benaderd wordt met een gerichtheid op positieve gezondheid en met het vertrouwen dat ieder zich kan ontwikkelen. We richten ons in het bijzonder op:

- ♦ onderzoek en ontwikkeling van antroposofisch geïnspireerde en integratieve zorg waarbij de hele mens in samenhang benaderd wordt met de focus op gezondheid en ontwikkeling
- ♦ zorginitiatieven waarbij mens, aarde en geest elkaar versterken

e Gemeenschapszin

Wij streven naar samenwerking, verbreding en wederzijdse versterking tussen mensen die zich met dezelfde thematiek bezighouden, én tussen mensen met uiteenlopende perspectieven en opvattingen. Dit vraagt om een eigentijds sociaal weefsel waarin mens en omgeving zich in open houding met elkaar verbinden, en waarin bruggen worden geslagen met aandachtige betrokkenheid voor elkaar als leidend uitgangspunt. We richten ons in het bijzonder op:

- ♦ het stimuleren van Sociale Kunst
- ♦ jongeren
- ♦ het beschikbaar stellen van fysieke ontmoetingsplekken waar ontmoeting, uitwisseling en gezamenlijke ontwikkeling kunnen plaatsvinden.
- ♦ verschillende gemeenschapsvormen op het gebied van wonen en werken

f Kunst

We zien kunst als iets waarbij het nog niet tastbare toegankelijk en het reële invoelbaar is. Kunst is een opening voor mensen om tot nieuwe gevoelens,

inzichten en handelingen te komen. We richten ons in het bijzonder op:

- ♦ kunst met een sociaal maatschappelijke impuls, passend bij onze huidige maatschappij en gebaseerd op een holistisch wereldbeeld. Deze projecten staan niet in dienst van de kunstenaar, maar van een bredere groep mensen
- ♦ kunstenaars en projecten die kunst, aarde en mens verbinden en/of werken met oude ambachten
- ♦ jonge, beginnende kunstenaars

g Nieuwe economie

We streven naar een economie waarin zorg en aandacht is voor al het leven. We richten ons op kleinschalige, praktische initiatieven en de ontwikkeling van economie-onderwijs (in VO-MBO-HO) dat zich richt op een nieuwe economie met zorg en aandacht voor al het leven.

Aandacht voor actuele thema's

De wereld kent grote uitdagingen op diverse gebieden zoals klimaat, vluchtelingen, economische ongelijkheid, eenzaamheid en democratie, biodiversiteit en gezond voedsel. We geven aandacht aan deze thema's via projecten die binnen onze aandachtsgebieden en criteria vallen.

Steun aan het Goetheanum

We voelen ons sterk verbonden met het Goetheanum in het Zwitserse Dornach. Daar raakte Jan van der Linden geïnspireerd door de antroposofie en de Iona Stichting is het concrete initiatief dat hij samen met zijn vrouw Ernée in de wereld zette.

In 2023 is gekozen om in de relatie met het Goetheanum te focussen op 2 speerpunten: de Jeugdsectie en de World Goetheanum Associatie. De intentie was om gedurende 3 jaar hen te steunen met 5% van ons schenkbudget en ook de relatie met hen goed te verzorgen. In 2025 is die koers door het team geëvalueerd waarbij we constateerden dat de keuze om te focussen meer diepgang in de betreffende relaties heeft gebracht en ook duidelijkheid voor aanvragers. Voor de komende beleidsperiode willen we met dezelfde inzet opnieuw focussen op 2 speerpunten bij het Goetheanum. Voor de periode 2026-2030 kiezen we voor steun aan secties van de Hogeschool voor spirituele wetenschap te weten: de sociale sectie en de Jeugdsectie. Beide secties sluiten goed aan bij onze aandachtsgebieden.

De Jeugdsectie past bij uitstek bij ons vanwege de gerichtheid op het

inspireren van jeugd wereldwijd en het steunen van initiatieven vanuit de jongeren. De afgelopen jaren heeft onze steun bijgedragen aan de basis van de sectie en aan het mede mogelijk maken van diverse activiteiten van de sectie. Dit gaan we continueren voor de komende periode.

De sociale sectie past bij ons aandachtsgebied gemeenschapsvorming en is de op 1 na jongste sectie die echt nog opgebouwd moet worden. Daarbij is er geen sprake van een duidelijk werkveld dat steun geeft en kan bijdragen in financiële zin. Die sectie gaat per september 2026 met een nieuwe leiding met nieuwe plannen aan de slag waar wij veel vertrouwen in hebben.

De focus laat onverlet dat we openstaan voor aanvragen voor bijzondere projecten van alle betrokkenen bij het Goetheanum.



Ontwikkelingsvragen voor Iona

We zoeken de komende jaren evenwicht tussen enerzijds het zijn van een 'open' fonds – we staan open voor initiatieven – en anderzijds ruimte voor eigen initiatief en het verbinden van de losse initiatiefnemers en projecten met elkaar. Zodat individuele initiatieven elkaar leren kennen, van elkaar leren en samen een golf van vernieuwing teweeg kunnen brengen. Hiertoe hebben we in deze beleidsperiode voor elk aandachtsgebied focus aangebracht. We verwachten dat we hiermee minder aanvragen van buiten krijgen waardoor we meer aandacht kunnen hebben voor relaties en netwerkvorming.

Door Iona Vrijgoed en Iona leningen ontstaat er binnen de Iona Stichting een groeiende rol als beheerder van opstallen/panden en van lange termijn leningen. Deze beheerdersrol vraagt om bepaalde kwaliteiten en expertise. We zien het nieuwe werk als scholingsweg. De opbouw van benodigde kwaliteiten zien we met vertrouwen tegemoet en vraagt aandacht.

Iona team, Bestuur & Raad van Toezicht

De Iona Stichting bestaat sinds 2024 uit de Raad van Toezicht (RvT), het Bestuur en het team. De RvT-leden hebben een toezichthoudende rol, waarbij betrokkenheid wel gestimuleerd wordt. Daarnaast is hun rol vooral gericht op het verbindende en inspirerende aspect. De komende jaren wordt met elkaar het samenwerken regelmatig geëvalueerd en verder ontwikkeld.

Het team bestaat uit (project)medewerkers en een bestuurder-directeur. Iedereen werkt vanuit een eigen verantwoordelijkheid, maar ze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Het bestuur bestaat uit één persoon. In maandelijkse vergaderingen, waarbij in ieder geval het bestuurslid en de secretaris aanwezig zijn, maar ook teamleden welkom zijn, worden de bestuursbesluiten vastgelegd.

In de statuten, het RvT- en het bestuursreglement is de *Code Goed Bestuur* geregeld. Deze code is opgesteld door de FiN (Vereniging van Fondsen in Nederland) en draagt bij aan transparantie van de gehele organisatie. In de statuten en het reglement zijn taken en verantwoordelijkheden van RvT en bestuur en de onderlinge samenwerking uitgewerkt en vastgelegd.

Teamontwikkeling

In jaarplannen worden specifieke aandachtspunten per jaar uitgewerkt. Daarnaast zal aandacht gegeven worden aan de ontwikkeling van ieder teamlid.

Vergoeding RvT en bestuur

Aan de leden van de RvT wordt een niet-bovenmatig vacatiegeld aangeboden (geen beloning). Aangezien het Bestuur gevormd wordt door de persoon die ook een dienstverband als directeur heeft, wordt geen (aparte) vergoeding aan het Bestuur aangeboden.

Financiën

Voor de komend beleidsperiode zijn er wat betreft onze financiële middelen een aantal doelen.

Beleggingsbeleid

De Iona Stichting ziet haar beleggingsbeleid en -uitvoering als een leer- en pioniersweg op weg naar een nieuwe economie. Een vitale economie waarin betekenis – voor mensen en al het leven – van producten en diensten vooropstaat, waarin economisch broederschap opnieuw gewaardeerd wordt en waarin nieuwe menselijke verbanden, 'associaties' ontstaan tussen ondernemers, gebruikers, beleggers, overheden/andere belanghebbenden.

We gaan door op de ingezette koers om het beleggingsbeleid steeds meer in lijn te brengen en direct te verbinden met onze doelstellingen. Iona Leningen is de laatste jaren zorgvuldig opgebouwd en we beogen een verdere groei van de portefeuille met leningen die direct in lijn liggen met onze missie. De ervaringen uit de afgelopen jaren benutten wij om in de loop van 2026 te komen tot een geactualiseerd beleggingsstatuut per 2027.

Doorstroomfocus

De komende jaren blijven we aandacht hebben voor doorstroom van de middelen in onze bestemmingsfondsen. Die middelen met diverse gerichte intenties van schenkers zijn in de afgelopen periode stabiel gebleven en bedragen eind 2025 ruim € 6,8 mln. Het saldo van de bestemmingsfondsen mag de komende jaren teruglopen naar € 5 mln einde 2029.

Jaarlijkse begrotingen: doelgerichte bestedingen

Mede als gevolg van het voorgaande zullen de doelgerichte bestedingen op het hoge niveau van de laatste jaren blijven, rond de € 2 mln per jaar. Daarbij zal ook de komende jaren een bewust 'negatieve' begroting voorliggen om de beoogde doorstroomfocus en afname van het bestemmingsfondsensaldo te realiseren. Aansluitend vanaf 2030 beogen

we een evenwichtige inkomsten en uitgavenstroom, waarvan de absolute hoogte zal fluctueren afhankelijk van de schommelingen qua ontvangen schenkingen en financiële resultaten.

Kosten organisatie

De Iona organisatie beogen we deels uit de vruchten van het stamkapitaal te bekostigen en deels uit – vrijwillige – bijdragen van fondshouders en schenkers.

Het stamvermogen willen we in stand houden, maar fluctueert omdat het tevens fungeert als koers-egaliseringsreserve waarbij de fluctuaties de komende jaren naar verwachting zullen afnemen als gevolg van een kleiner percentage van het vermogen dat we beleggen op de beurs. Doelgerichte eigen initiatieven en ambities die personele inzet vragen van de organisatie verzorgen een eigen kostenbegroting en –dekking waarbij ook uit passende bestemmingsfondsen geput kan worden.

Bijlage: kerngegevens financieel

Gemiddelde doelbestedingen per jaar in de afgelopen 7 jaar	€ 1.700.000
Beoogde doelbestedingen per jaar periode 2026 t/m 2029 gemiddeld	€ 2.300.000
Waarvan tijdelijke extra inzet uit bestemmingsfondsen per jaar gemiddeld	€ 450.000
Saldo bestemmingsfondsen op 31-12-2025	€ 6.800.000
Beoogd saldo bestemmingsfondsen op 31-12-2029	€ 5.000.000
Bijdrage aan doelstellingen (kosten) organisatie 2025	€ 585.000
Kosten administratie en beheer 2025	€ 178.000



Bijlage: wensen voor de toekomst

Wensen voor de toekomst van Iona-vrienden
Gevangen tijdens de jaarbijeenkomst
op 7 mei 2025



Colofon

Tekst: Iona team

Ontwerp huisstijl en website: Luuk van de Ven

Ontwerp drukwerk: Marit van der Gevel

Druk: Raddraaier SSP, op papier met EU Ecolabel,
Nordic Ecolabel en Cradle to Cradle certificaat

Mei 2026, oplage 50

Initiatieven nemen en stimuleren in samenwerking met schenkers, pioniers en andere praktische idealisten



iona stichting

Herengracht 276

1016 BX Amsterdam

+31 (0)20 6233 353

iona@iona.nl

www.iona.nl

NL23 TRIO 0212 1898 40

NL88 INGB 0001 6389 00